



YILLIK GELİR KORUMA GRUP SİGORTASI BİLGİLENDİRME METNİ

Bu form, sigorta sözleşmesine taraf olmak isteyen ve sigortadan menfaat sağlayacak diğer kişilere, yapılacak sigorta sözleşmesine ilişkin önemli bazı hususlarda genel amaçlı bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır **1 T01 059** no'lu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Poliçesi ile ilgili bilgilendirmeye dönük tanımlamalar aşağıda belirtilmiştir.

A. TARAFLAR

Sigorta Ettiren ve Sözleşmeye Aracılık Eden Sigorta Acentesi'nin;

Ticaret Unvanı : Türk Ekonomi Bankası A.Ş.
Ticaret Sicil No : 189356 TEB TOBB Kayıt No: B14 / 1036
MERSİS No : 0876004342000105
Adresi : TEB Kampüs C ve D Blok Saray Mah. Sokullu Cad. No: 7A-7B Ümraniye
34768 / İstanbul
Telefon : (216) 635 35 35 / (216) 636 36 36
Web Adresi : www.teb.com.tr
E-Posta : info@teb.com.tr

Teminatı Veren Sigortacı'nın;

Ticaret Unvanı : BNP Paribas Cardif Emeklilik A.Ş.
Ticaret Sicil No : 380796
MERSİS No : 0306006728300016
Adresi : Meclis-i Mebusan Caddesi No:57 34427 – Fındıklı/İstanbul
Tel & Faks No : 444 43 23 / 0216 454 05 47
Web Adresi : www.bnpparibascardif.com.tr
E-Posta : info@bnpparibascardif.com.tr

Sigortalı'nın iletişim bilgilerinde değişiklik olması halinde, bu değişiklikler Sigortalı tarafından Sigortacıya bildirilecektir. Aksi durumda Sigortacı, en son güncellenen iletişim bilgilerini dikkate alarak bildirim yapacaktır.

B. TANIMLAR

İşbu Bilgilendirme Metni kapsamında kullanılan terimlere ait tanımlara aşağıda yer verilmiştir:

- 1. Sigortalı:** Sigortacı ile Sigorta Ettiren arasındaki Yıllık Gelir Koruma Grup Sigorta Poliçesi çerçevesinde sigorta teminatını alan gerçek kişiyi ifade etmektedir.
- 2. Sigorta:** Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası'nı ifade etmektedir.
- 3. Lehtar:** Sigorta sözleşmesine taraf olmamakla beraber lehine sigorta sözleşmesi yapılan ve vefat riskinin gerçekleşmesi halinde kural olarak sigorta tazminatını Sigortacı'dan isteme hakkına sahip olan kişiyi(leri) ifade etmektedir. Söz konusu kişi(ler) Sigortalı tarafından belirtilmediği takdirde vefat teminatı bakımından Sigortalı'nın kanuni varisleridir. Sigortalı Lehtar'ı dilediği zaman, yapacağı yazılı bildirim ile değiştirebilir.
- 4. Vefat:** Sigortalı'nın, Hayat Sigortaları Genel Şartları ile işbu Bilgilendirme Metni'nin E. Sigorta Teminatı Dışındaki Haller (Muafiyetler) haricindeki herhangi bir sebeple yaşam kaybını ifade etmektedir.
- 5. Kaza:** Ani ve dış etkenler nedeniyle oluşan olay neticesinde bedensel bir arızaya maruz kalma, birdenbire ve beklenilmeyen bir şekilde yayılan gazların teneffüsü, yanıklardan ve ani bir hareket neticesinde adale ve sinirlerin incinmesi, burkulması ve kopması, yılan veya haşerat sokması



neticesinde meydana gelen zehirlenme veya ısırılma neticesinde meydana gelen kuduz durumlarını ifade etmektedir.

6. **Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet:** Kaza veya hastalık sonucunda Sigortalı'yı, bedensel işlevlerini gerçekleştirmekten tamamen ve sürekli olarak alıkoyan sakatlık veya hastalık durumunu ifade etmektedir. Bu kapsamda tanımlanan maluliyet hastane raporlarında süresiz olarak tanımlanmalıdır.
7. **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** SGK ile anlaşmalı Kamu veya Özel hastanelerden alınan rapor ile belgelendirilmek kaydıyla, Sigortalı'nın kaza veya hastalık nedeniyle, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesidir. Söz konusu ehliyetsizlik durumu tıbbi açıdan teşhis edilmelidir.
8. **Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane:** Sigortalının; sigorta süresi içinde gerçekleşen bir kaza veya hastalık sonucu hastanede yatarak tedavi görmesi gerektiği halleri ifade etmektedir.
9. **İstemediği İşsizlik:** Sigortalı'nın, işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması ve Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olması kaydıyla, işbu Bilgilendirme Metni'nde belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesini ifade etmektedir.
10. **Muafiyet Süresi:** İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatları'nın işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken 90 (doksan) günlük süreyi ifade etmektedir. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı'nda riskin kaza sonucu gerçekleşmesi halinde muafiyet süresi uygulanmaz.
11. **Bekleme Süresi:** İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatları için beklenmesi gereken 30 (otuz) günlük süreyi, Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı için beklenmesi gereken 7 (yedi) günlük süreyi ifade etmektedir. İlk tazminat ödemesi bu bekleme süresinin tamamlandıktan sonra yapılacaktır. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.
12. **İşsizlik Süresi:** Sigortalı'nın gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süreyi ifade etmektedir.
13. **İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin feshinin hüküm doğurduğu günü ifade etmektedir.
14. **Aylık Tazminat Tutarı:** İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane hallerinin gerçekleşmesi durumunda Sigortalı'ya ödenmesi gereken aylık tazminat ödemesini ifade etmektedir.
15. **Azami Tazminat Süresi:** İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane hallerinin gerçekleşmesi durumunda her bir hasar için yapılacak aylık tazminat ödemelerinin azami süresini ifade etmekte olup işbu sigorta ürünü için ardışık en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Aylık tazminat ödemelerinin yenilemeler dahil sigorta süresi içindeki Toplam Azami Tazminat Süresi ise 12 (on iki) aydır.
16. **Çalışmaya Bağlı Teminatlar:** Tazminat ödemesinin riskin gerçekleştiği anda Sigortalı'nın istihdam durumuna bağlı olarak yapıldığı İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatları'nı ifade etmektedir. Çalışmaya Bağlı Teminatlar'da ilgili teminattan faydalanabilmek için, gerekli istihdam durumu aşağıda belirtilmektedir. Riskin gerçekleştiği tarihte Sigortalı'nın istihdam durumu aşağıda teminat bazında belirtilen durumlardan hangisine uygun ise Sigortalı'nın tazminat talebi ilgili teminat bağlamında değerlendirilecektir.

- a) **İstemediği İşsizlik:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalı'lar aynı işverenle aynı işyerinde aralıksız en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olan bordrolu çalışanlar (5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 (a) maddesine dahil olan (SSK'lı) hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar veya 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. maddesinin



1.fıkrasında sayılan Özel Emekli Sandığı kapsamındaki sigortalı kişiler) olup tazminat talepleri, işbu Bilgilendirme Metni E maddesinde tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.

- b) **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalılar 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 4 (b) (1), 4 (b) (2), 4 (b) (3) ve 4 (b) (4) maddesine dahil olan serbest meslek sahibi veya 5510 Sayılı Kanun'un md. 4 (c) (1) ve 4 (c) (2) maddesine dahil olan devlet memuru Sigortalı kişiler olup, tazminat talepleri işbu Bilgilendirme Metni E maddesinde tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.
- c) **Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalılar 15.a ve 15.b fıkralarına dahil olmayan kişiler olup tazminat talepleri işbu Bilgilendirme Metni E maddesinde tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.

C. TEMİNATLAR

Vefat Teminatı

Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet Teminatı

İstemediği İşsizlik Teminatı

Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminat

1. Vefat Teminatı (Ana Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde Hayat Sigortaları Genel Şartları ile işbu Bilgilendirme Metni E maddesindeki istisnalar haricindeki her türlü ölümünü teminat altına almaktadır. Vefat Teminatı Ana Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen şartlara tabi olarak sağlanmaktadır.

Tazminat Ödemesi ile İlgili Hususlar

Vefat tarihi itibarıyla esas alınan Sigorta Bedeli üzerinden, işbu Bilgilendirme Metni'nin C maddesinde belirtilen esaslara uygun Sigorta Bedeli'nin önceden tayin edilmiş Lehtar veya Lehtar'lara, Lehtar tayin edilmemiş ise kanuni varislere, başlangıçta tespit edilen veya zeyilname ile poliçe yılı içinde değiştirilen Türk Lirası cinsinden Vefat Teminatı ödenecektir.

2. Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet (Ek Teminat)

Sigortalı'nın, sigorta süresi içinde işbu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Bilgilendirme Metni kapsamında bir kaza geçirmesi veya bir hastalığa yakalanması nedeniyle bedensel işlevlerini gerçekleştirmekten tamamen ve sürekli olarak alıkoyan sakatlık veya hastalık durumunu ifade etmektedir. Bu Bilgilendirme Metni kapsamında Sigortalı'nın uğradığı kaza veya hastalık sonucu oluşan tedavi giderleri ve hastane gündelik tazminatı ödenmez. Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet Teminatı, Ek Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen şartlara tabi olarak sağlanmaktadır.

Tazminat Ödemesi ile İlgili Hususlar

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyete uğramış olması halinde, maluliyet tarihi itibarıyla esas alınan Sigorta Bedeli üzerinden, Sigortalı'ya ödenecektir.

Söz konusu maluliyet, tıbbi açıdan belirlenmiş olmalıdır. Bunun yanında söz konusu maluliyet sigorta süresi içerisinde meydana gelmiş olmalı ve maluliyete neden olan kaza veya hastalığın da sigorta süresi içerisinde ortaya çıkması gerekmektedir.



Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve daimi maluliyetin gerçekleşmesi için sigorta teminatı altına alınan kişinin bedensel işlevlerini yerine getirme kapasitesinin en az %60'ının kaybedilmiş olduğu, Sosyal Güvenlik Kurumu ya da yetkili bir hastane tarafından teşhis edilmeli ve maluliyet durumu, "Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik uyarınca engelli raporu vermeye yetkili sağlık kuruluşları" tarafından yazılı olarak belirlenmelidir. Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet, tıbbi tedavinin sona ermesini takiben maluliyetin gerçekleştiği tarihte yürürlükte olan "Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik" veya muadili mevzuat ekinde yer alan, "Engel Oranları Cetveli"nde sayılan %60 ve üstü oranlara karşılık gelen hallerdir. Sigortacı, gerekli gördüğü durumlarda, değinilen yönetmelik ekinde yer alan "Erişkinler için Engellilik Sağlık Kurulu Raporu Vermeye Yetkili Sağlık Kuruluşları"ndan rapor talep edebilir.

3. İstemedişi İşsizlik Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın, sigorta süresi içinde bir işyerinde çalışırken herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini istemedişi olarak kaybetmesi durumu teminat altına alınmıştır. İstemedişi İşsizlik Teminatı Ek Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen şartlara tabi olarak sağlanmaktadır.

Tazminat Ödemesi ile İlgili Hususlar

Aylık Tazminat Tutarı'nın ödenebilmesi için, Sigortalı'nın, İstemedişi İşsizlik riskinin gerçekleştiği andan itibaren geriye dönük aralıksız 180 (yüz seksen) gün (hak ediş süresi) aynı işyerinde aynı işverenle çalışmış olması ve Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olması şartları aranmaktadır.

Sigortalı'nın İstemedişi İşsizlik Teminatı tazminatına hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 90 (doksan) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Bu süre içerisinde meydana gelebilecek İstemedişi İşsizlik riski sigorta kapsamında bulunmamaktadır.

Sigortalı'nın İstemedişi İşsiz kalması hâlinde, İstemedişi İşsizlik Tarihi'nden itibaren ve 30 (otuz) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra Sigortalı'ya teminattan yararlanabilmesi için gerekli olan İstemedişi İşsizlik durumunu tevsik eden evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Bekleme Süresi tamamlandıktan sonra Azami Tazminat Süresi boyunca ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır.

Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için, Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitiş tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

Sigortalı'nın İstemedişi İşsiz kalması hâlinde, Katılım Sertifikası istisnaları dahilinde Katılım Sertifikası'nda tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Bu teminat kapsamında art arda en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Yenilemeler dahil sigorta süresi içindeki Toplam Azami Tazminat Süresi ise 12 (ok iki) aydır.

İstemedişi İşsizlik durumunun Azami Tazminat Süresi olan 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın İstemedişi İşsizlik durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.

İstemedişi İşsizlik Teminatı'ndan yararlanılırken, resmi veya gayri resmi ücret olarak çalışılmasının tespit edilmesi halinde tazminat ödenmez ve ödenmiş olan bedelin iadesi talep edilir.



Sigortalı, İstemediği İşsizlik Teminatı kapsamında ödenmiş olan son taksiti izleyen 180 (yüzseksen) gün süresince Sigortacı'dan başka bir İstemediği İşsizlik Tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla İstemediği İşsizlik Süresi arasında 180 (yüzseksen) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden İstemediği İşsizlik Süresi için Bekleme Süresi uygulanmaz.

Sigorta süresi boyunca İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatları kapsamında karşılanan risklerden her birinin veya üçünün işbu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Bilgilendirme Metni'nde belirtilen limitler dahilinde ve farklı zamanlarda meydana gelmesi sonucunda oluşabilecek tüm tazminat ödenmesi gereken durumlarda yapılacak tazminat ödemeleri için Toplam Azami Tazminat Süresi 12 (on iki) ay ile sınırlıdır.

4. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde işbu Bilgilendirme Metni'nde Kaza olarak nitelendirilen bir olay veya Hastalık sonucunda geçici olarak çalışamayacak duruma düşmesi hali teminat altına alınmıştır. Bu poliçe kapsamında sigortalının uğradığı kaza veya hastalık sonucu oluşan tedavi giderleri ve hastane gündelik tazminatı ödenmez. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı Ek Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Bilgilendirme Metni'nde belirtilen şartlara tabi olarak sağlanmaktadır.

Tazminat Ödemesi ile İlgili Hususlar

Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı'ndan poliçede ifade edilmiş olan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Kanunu kapsamında "Köy ve mahalle muhtarları, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar" veya "Kamu idarelerinde" çalışanlar yararlanabilmektedir.

Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı tazminatına hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 90 (doksan) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Bu süre içerisinde meydana gelebilecek Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik riski sigorta kapsamında bulunmamaktadır. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı'nda riskin kaza sonucu gerçekleşmesi halinde muafiyet süresi uygulanmaz.

Sigortalı'nın çalıştığı süre içinde Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik'e maruz kalması halinde, iş göremezlik tarihinden itibaren ve 30 (otuz) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra Sigortalı'nın teminattan yararlanabilmesi için gerekli olan iş göremezlik durumunu tevsik eden evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Bekleme Süresi tamamlandıktan sonra Azami Tazminat Süresi boyunca ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır.

Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

Sigortalı'nın çalıştığı süre içinde Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik'e maruz kalması hâlinde, Katılım Sertifikası istisnaları dahilinde Katılım Sertifikası'nda tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Bu teminat kapsamında art arda en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Yenilemeler dahil sigorta süresi içindeki Toplam Azami Tazminat Süresi ise 12 (ok iki) aydır.



Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik durumunun Azami Tazminat Süresi olan 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.

Sigortalı, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı kapsamında ödenen taksit sayısından bağımsız olmak üzere ve Sigortacı tarafından ödenen son taksitten sonra, söz konusu tazminat ödemesine mesnet teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halleri için 30 (otuz) gün, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halleri için ise 180 (yüz seksen) gün süreyle Sigortacı'dan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik süresi arasında 180 (yüz seksen) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik hali için Bekleme Süresi uygulanmaz.

Sigorta süresi boyunca İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatları kapsamında karşılanan risklerden her birinin veya üçünün işbu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Bilgilendirme Metni'nde belirtilen limitler dahilinde ve farklı zamanlarda meydana gelmesi sonucunda oluşabilecek tüm tazminat ödenmesi gereken durumlarda yapılacak tazminat ödemeleri için Toplam Azami Tazminat Süresi 12 (on iki) ay ile sınırlıdır.

5. Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde Kaza veya Hastalık Sonucu hastanede yatmasını gerektiren bir durumun gerçekleşmesi halinde, bekleme süresinin ardından hastanede yatılan her bir gün için tazminat ödemesi yapılır. Tam aylar için 30 (otuz) gün, bir aydan eksik süreler için günlük hesaplama yapılır. Katılım Sertifikası'na istinaden yapılması gereken ödemeler Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı kapsamında karşılanır. Bu sigorta kapsamında sadece her bir Sigortalı için tanzim edilen Katılım Sertifikalarında belirtilen Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı bedeli ödenecek olup, Sigortalı'nın Kaza sonucunda fiilen yapmış olduğu tedavi giderleri karşılanmaz. Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı Ek Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen şartlara tabi olarak sağlanmaktadır.

Tazminat Ödemesi ile İlgili Hususlar

Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı'ndan Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) bağlı olarak çalışmayan diğer Sigortalı'lar faydalanabilmektedir

Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı'na hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 90 (doksan) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Bu süre içerisinde meydana gelebilecek Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane riski sigorta kapsamında bulunmamaktadır, riskin kaza sonucu gerçekleşmesi halinde muafiyet süresi uygulanmaz.

Sigortalı, Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane rizikosuna maruz kalması halinde, 7 (yedi) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra Sigortalı'nın teminattan yararlanabilmesi için gerekli olan Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane durumunu tevsik eden evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Bekleme Süresi tamamlandıktan sonra Azami Tazminat Süresi boyunca ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır.



Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu hastanede yatması gereken bir durum oluştuğunda, Katılım Sertifikası istisnaları dahilinde Katılım Sertifikası'nda tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Bu teminat kapsamında art arda en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Yenilemeler dahil sigorta süresi içindeki Toplam Azami Tazminat Süresi ise 12 (on iki) aydır.

Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane durumunun Azami Tazminat Süresi olan 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.

Sigortalı, Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı kapsamında ödenen taksit sayısından bağımsız olmak üzere ve Sigortacı tarafından ödenen son taksitten sonra, söz konusu tazminat ödemesine mesnet teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane halleri için 30 (otuz) gün, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane halleri için ise 180 (yüz seksen) gün süreyle Sigortacı'dan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane süresi arasında 180 (yüz seksen) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane hali için Bekleme Süresi uygulanmaz.

Sigorta süresi boyunca İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatları kapsamında karşılanan risklerden her birinin veya üçünün işbu Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası Bilgilendirme Metni'nde belirtilen limitler dahilinde ve farklı zamanlarda meydana gelmesi sonucunda oluşabilecek tüm tazminat ödenmesi gereken durumlarda yapılacak tazminat ödemeleri için Toplam Azami Tazminat Süresi 12 (on iki) ay ile sınırlıdır.

D. TEMİNATLAR ARASINDAKİ GEÇİŞ UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1. Vefat veya Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet Teminatları kapsamında bir riziko gerçekleştiğinde, teminatı sağlayan sigortacı tarafından tazminat ödemesi yapılması durumunda tüm teminatlar kendiliğinden sona erer.
2. İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane teminatları kapsamında birden fazla riskin aynı anda gerçekleşmesi durumunda ilk gerçekleşen riske konu teminat kapsamında tazminat ödemeleri yapılacaktır. Ancak işbu ödemeye konu riskin ortadan kalkması ve diğer teminata konu riskin hala geçerli olması durumunda, diğer teminat kapsamında ödeme yapılabilecektir.
3. İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane teminatları kapsamında meydana gelecek her bir hasar talebi için sigorta süresi dahilinde en fazla Azami Tazminat Süresi olan ardışık 6 (altı) ay boyunca ödeme yapılacaktır. Şöyle ki; sigorta süresi içerisinde yukarıda sayılan aynı ya da farklı teminatlar için birden fazla tazminat talebinde bulunulması durumunda en fazla Toplam Azami Tazminat Süresi olan 12 (on iki) ay boyunca tazminat ödemesi yapılacaktır.



4. İstemediği İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane teminatları kapsamında sigorta süresi içinde 12 (on iki) ay boyunca tazminat ödemesi yapılmışsa dahi, Vefat ve Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet Teminatları geçerliliğini sigorta süresinin sonuna kadar koruyacaktır.

E. SİGORTA TEMİNATI DIŞINDAKİ HALLER

Yıllık Gelir Koruma Grup Sigortası kapsamında sağlanan teminatlara ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu, Hayat Sigortası Genel Şartları Madde 9 ve Madde 10 kapsamındaki istisnalar dahil olmak üzere aşağıda teminat bazında ayrı ayrı belirtilen maddeler de sigortadan hariçtir.

Vefat Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hallerden kaynaklanan vefata dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

Katılım Sertifikası kapsamında sağlanan teminatlara ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu'nun İntihar başlıklı 1503. Maddesi, Hayat Sigortası Genel Şartları Madde 9 ve Madde 10'da belirtilen aşağıdaki haller sigortadan hariçtir.

1. Sigortalının, intihar veya intihara teşebbüs sonucunda ölmesi teminat dışındadır. Bu durumda sigortacı, sigortalının intihar veya intihara teşebbüs sonucu öldüğü tarihte sigortanın kazanılmamış primler karşılığını veya aktüeryal matematik karşılığını ve varsa kâr payını öder. Ancak;
 - a) Sözleşmede daha kısa bir süre kararlaştırılmamışsa, yenilemeler de dâhil olmak üzere sigorta süresinin başlangıcından itibaren üç yıl dolmadan önce sigortalı, akli melekelerinde bir rahatsızlık sebebiyle intihar veya intihara teşebbüs sonucu ölmüşse ya da
 - b) Sözleşmede daha kısa bir süre kararlaştırılmamışsa, ölüm ihtimaline karşı yapılmış olan ve yenilemeler de dâhil olmak üzere en az üç yıldan beri devam eden bir sözleşmede, sigortalı, bu süre geçtikten sonra intihar ederse veya intihara teşebbüs sonucunda ölürse, sigortacı sigorta bedelini ödemekle yükümlüdür.
2. Sigorta ettiren, sigorta bedelini ödeme borcunun doğmasını sağlamak amacıyla sigortalıyı öldürür veya öldürülmesinde herhangi bir şekilde suç ortaklığı ederse, sigortacı, sigorta bedeli ödeme borcundan kurtulur. Lehtar, sigortalıyı öldürmüş veya onun öldürülmesinde herhangi bir şekilde suç ortaklığı etmişse, sigorta bedelini talep hakkını kaybeder; bu bedel, ölen sigortalının mirasçılara ödenir.
3. Sigortalının münhasıran uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanımı ya da suç işlemek veya suça teşebbüs eylemleri sebebiyle ölümü hâlinde sigorta bedeli ödenmez; sigortacı, kazanılmamış primler karşılığını veya aktüeryal matematik karşılığını ve varsa kâr payını ödemekle yükümlüdür.
4. Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında sigorta ettirenin veya sigortalının beyanına ya da sigortacının erişimine izin verdiği tıbbi kayıtlarına göre sigortalının sözleşmenin yapılması esnasında veya öncesinde mevcut rahatsızlıkları ve tıbbi değerlendirmeye göre bunlara bağlı olarak ortaya çıkabilecek rahatsızlıklar sebebiyle ölüm rizikosu, açıkça poliçede belirtilmiş olmak kaydıyla teminat kapsamı dışında bırakılabilir.
5. Aşağıda belirtilen hâllerden kaynaklı ölümler, aksi kararlaştırılmış olmadıkça sigorta teminatı dışındadır. Sigortalının belirtilen bu sebepler yüzünden ölümü hâlinde ölüm teminatı ödenmez; sigortacı kazanılmamış primler karşılığını veya aktüeryal matematik karşılığını ve varsa kâr payını ödemekle yükümlüdür.
 - a) İlan edilmiş olsun olmasın savaş, her türlü savaş olayları, istila, yabancı düşman hareketleri, çarpışma,
 - b) İhtilal, isyan, ayaklanma ya da nükleer, biyolojik, kimyasal terör veya 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu uyarınca terör eylemi olarak nitelenen eylemlere bizzat iştirak,
 - c) Nükleer, biyolojik veya kimyasal silah kullanımı ya da nükleer, radyoaktif, biyolojik veya kimyasal maddelerin açığa çıkmasına neden olacak her türlü saldırı veya sabotaj; tedavi amaçlı olanlar hariç nükleer reaksiyon, radyasyon, kirlenme gibi nükleer rizikolar.



Kaza veya Hastalık Sonucu Tam ve Daimi Maluliyet Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hallerden kaynaklanan hastalık sonucu tam ve daimi maluliyete dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

1. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak,
2. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu meydana gelen biyolojik ve/veya kimyasal kirlenme, bulaşma veya zehirlenmeler nedeniyle oluşacak bütün zararlar, yukarıda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılım sonucu oluşan zararlar ve aynı kanunda belirtilen terör eylemleri ve sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu oluşan zararlar.
3. Sigorta teminatının başladığı tarihte sigortalı bakımından sigorta konusuna tazminat hakkı doğuracak olan ancak hali hazırda var olan durumlar ile sigorta teminatının başladığı tarihten önce, sigortalının bir doktordan tıbbi tavsiye, tedavi veya danışmanlık hizmeti aldığı her türlü durum (hastalık ya da kazanın sonuçları, kötüleşmesi veya nüksetmesi)
4. İntihar girişimi
5. Sigortalının, akli dengesi yerinde olsun ya da olmasın, kendi isteğiyle bedenine zarar verdiği haller
6. Dünya Sağlık Örgütü tarafından yapılan tanıma uygun şekilde, doğrudan ya da dolaylı olarak Edinilmiş Bağışıklık Yetersizliği Sendromu (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin çökmesine neden olan virüs (HIV) ile ilişkili her türlü durum
7. Doktor tavsiyesi ya da gözetimi dışında alkol, ilaç ve uyuşturucu madde kullanımı,
8. Normal hamilelik, doğum ya da düşükten kaynaklanan hastalık ve tedaviler.
9. Halk ayaklanması, terör, isyan ya da ihtilal, (ilan edilmiş ya da edilmemiş) savaş ya da savaşın yol açacağı her türlü eylem
10. İyonizan ışınlar ya da nükleer yakıt veya nükleer yakıtın yanması sonucu oluşan her türlü nükleer atıktan kaynaklanan radyoaktivitenin bulaşması
11. Her türlü patlayıcı nükleer yapı ya da buna bağlı nükleer bileşenin radyoaktif, zehirli, patlayıcı ve diğer tehlikeli özellikleri
12. Sırt ağrısı ve buna bağlı haller
13. Stres, anksiyete, depresyon, akli veya asabi hastalıklar ya da psiko-nörotik kökenli her türlü durum ve bunların sonuçları
14. Tıbbi açıdan zorunlu olmayan cerrahi müdahale ya da her türlü plastik ve kozmetik cerrahi prosedürü
15. Yetkili olmayan bir doktor tarafından gerçekleştirilmiş her türlü tıbbi prosedür
16. Dağlara ve cümudiyelere tırmanma sureti ile yapılan dağcılık, kar veya buz üzerinde yapılan bilumum sporlar (kayak, patinaj, hokey ve boksley gibi); cirit oyunu, manialı binicilik, polo, rugby, eskrim, halter, güreş, boks, basketbol, futbol ve yelken sporlar ile ağır ve tehlikeli jimnastik hareketleri ve profesyonel spor hareketleri
17. Her nevi hastalıklarla bunların neticelerinin ve marazi bir halin,
18. Sigortanın şümulüne giren bir kaza neticesinde vukua gelmediği takdirde, suhunetin, donma, güneş çarpması ve konjestion gibi tesirlerinin,
19. Aşık sarhoşluğun, sigortanın şümulüne giren bir kazanın icap ettirmediği ahvalde uyuşturucu madde kullanmanın, ilaç ve zararlı madde almanın,
20. Tehlikede bulunan eşhas ve malları kurtarmak hali müstesna, Sigortalı'nın kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması
21. Suda boğulmalar, sigortanın şümulüne giren bir kaza neticesinde vuku bulmadığı takdirde sigortadan hariçtir.
22. Motosiklet ve takma motorlu bisiklet kullanmak ve bunlara binmek



23. Açık deniz balıkçılığı ile süreklilik ve sürgün avları, yaban domuzu vesair vahşi hayvan avcılığı ve yüksek dağlarda avcılık
24. Her nevi spor müsabakaları ile sürat ve mukavemet yarışları,
25. Havada yolcu sıfatından gayri bir sıfatla uçuş,
26. Deprem, sel, yanardağ püskürmesi ve yer kayması

İstem dışı İşsizlik Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hallerden kaynaklanan işsizlik tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

1. Sigorta sözleşmesi yapılırken Sigortalı tarafından bilinen veya bilinmesi gereken nedenlere bağlı İşsizlik Süresi,
2. Sigortalı'nın iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili mevzuata göre haklı nedenlerle feshedilmesi,
3. Sigortalı'nın işverenle anlaşarak veya ikale yoluyla işten ayrılması,
4. Sigortalı'nın ilgili mevzuata göre haklı sayılan bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması.
5. İşin gereği olarak çalışmaya dönemsel veya mevsimsel ara verilen haller dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
6. Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
7. Sigortalı'nın kendi niteliklerine uygun bir işi makul şartlara uygun olarak aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi,
8. Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen İstem dışı İşsizlik,
9. Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan İstem dışı İşsizlik,
10. Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan İstem dışı İşsizlik,
11. Bekleme süresini geçmeyen işsizlik halleri,
12. İşsizlik halinin yurt dışında gerçekleşmiş olması,
13. 5510 sayılı kanun ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamına girip de memur ve sözleşmeli statüsünde bulunma hali ile bu kanunlar kapsamına göre bir hizmet akdine dayanmaksızın çalışılması,
14. İşveren tarafından önerilen aynı şartlardaki görevin kabul edilmemesi, hamileliğe bağlı olarak veya eş rızasının bulunmaması, askerlik gibi nedenlerle işten ayrılma durumu,
15. Sigorta başlangıcında işsiz kalınacağı biliniyor, mevsimsel ve çalışmaya ara verilmesinin doğal olduğu bir işte çalışılması, emekli statüsünde olup bir iş sözleşmesi kapsamında çalışılması, işsizliğin çalışılan projelerin bitimi veya ihale alınamaması nedeni ile meydana gelmesi, belirli süreli hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, isteyerek işsiz kalınması, istifa, emeklilik,
16. Sigortalı'nın kendisinin, hısım ve akrabalarının işveren veya işveren tüzel kişi nezdinde ortak veya yönetici olmaları (aile şirketi),
17. İşsizliğin, sigorta başlangıç tarihinden önce duyurulmuş, şirket malvarlığının ve/veya hisselerinin satışı, kontrol değişikliği veya birleşme gibi yeniden yapılandırma işlemleri kaynaklı olması,
18. Sigortalı'nın kendi kusuruyla iş akdinin sona erdirilmesine sebep olması
19. Harp veya harp niteliğindeki hareket, ihtilal, isyan, ayaklanma ve bunlardan doğan iç kargaşalıklardan kaynaklanan işsizlik halleri,
20. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak nedeniyle işsiz kalınması.

Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hallerden kaynaklanan geçici iş göremezlik tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

1. Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelemeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde Sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
2. Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen geçici iş göremezlik.



3. Dağlara ve cümudiyelere tırmanma sureti ile yapılan dağcılık, kar veya buz üzerinde yapılan bilumum sporlar (kayak, patinaj, hokey ve boksley gibi); cirit oyunu, manialı binicilik, polo, rugby, eskrim, halter, güreş, boks, basketbol, futbol ve yelken sporlar ile ağır ve tehlikeli jimnastik hareketleri ve profesyonel spor hareketleri,
4. Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan İşsizlik ve/veya geçici iş göremezlik.
5. Normal hamilelik, doğum ya da düşükten kaynaklanan geçici iş göremezlik.
6. Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik.
7. Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik.
8. Bekleme süresini geçmeyen geçici iş göremezlik halleri
9. Dünya Sağlık Örgütü tarafından yapılan tanıma uygun şekilde, doğrudan ya da dolaylı olarak Edinilmiş Bağışıklık Yetersizliği Sendromu (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin çökmesine neden olan virüs (HIV) ile ilişkili her türlü iş göremezlik durumu
10. Sırt ağrısı ve buna bağlı haller,
11. Yetkili olmayan bir doktor tarafından gerçekleştirilmiş her türlü tıbbi prosedür,
12. Harp veya harp niteliğindeki hareket, ihtilal, isyan, ayaklanma ve bunlardan doğan iç kargaşalıklar
13. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak,
14. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu meydana gelen biyolojik ve/veya kimyasal kirlenme, bulaşma veya zehirlenmeler nedeniyle oluşacak bütün zararlar, yukarıda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılım sonucu oluşan zararlar ve aynı kanunda belirtilen terör eylemleri ve sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu oluşan zararlar
15. Nükleer rizikolar veya nükleer, biyolojik ve kimyasal silah kullanımı veya nükleer, biyolojik ve kimyasal maddelerin açığa çıkmasına neden olacak her türlü saldırı ve sabotaj,
16. Sigorta teminatının başladığı tarihte sigortalı bakımından var olan durumlar ile sigorta teminatının başladığı tarihten önce, Sigortalı'nın bir doktordan tıbbi tavsiye, tedavi veya danışmanlık hizmeti aldığı her türlü durum (hastalık sonuçları, kötüleşmesi veya nüksetmesi),
17. Cürüm işlemek veya cürme teşebbüs,
18. Tehlikede bulunan kişileri ve malları kurtarmak hali müstesna, Sigortalı'nın kendisini bile bile ağır bir tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması,
19. Sigortalı'nın intihara teşebbüsü nedeniyle meydana gelebilecek hastalık veya yaralanma halleri
20. Sigortalı'nın, akli dengesi yerinde olsun ya da olmasın, kendi isteğiyle bedenine zarar verdiği haller,
21. Esrar, eroin gibi uyuşturucuların kullanımı,
22. Stres, anksiyete, depresyon, akli veya asabi hastalıklar ya da psiko-nörotik kökenli her türlü durum ve bunların sonuçları,
23. Tıbbi açıdan zorunlu olmayan cerrahi müdahale ya da her türlü plastik ve kozmetik cerrahi prosedürü,
24. Poliçe veya Katılım Sertifikası'nda belirtilmek kaydıyla düzenlemiş sair teminat dışı haller
25. Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı,

Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan kaza veya hastalık sonucu gündelik hastane haline dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

1. Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen gündelik hastane hali,



2. Sigortalı'nın Poliçe başlangıç tarihinde sahip olduğu (kaza veya hastalık sonucu, kötüleşme veya tekerrürü) ya da Sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir pratisyen hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar,
3. İntihar veya intihar girişimi,
4. Sigortalı'nın akli başında ya da değil iken kasti olarak kendini fiziksel olarak yaralaması gibi istençli eylemleri,
5. Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekliyle Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AİDS) veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HIV) ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum,
6. Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı,
7. Normal hamilelik, doğum veya düşük,
8. Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş (ilan edilsin ya da edilmesin) veya savaş kaynaklı olaylar,
9. Nükleer yakıt kaynaklı ya da nükleer yakıtın yanmasıyla ortaya çıkan nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyon,
10. Patlayıcı nükleer aygıtın veya nükleer kısmının radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri,
11. Dağlara ve cümudiyelere tırmanma sureti ile yapılan dağcılık, kar veya buz üzerinde yapılan bilumum sporlar (kayak, patinaj, hokey ve boksley gibi); cirit oyunu, manialı binicilik, polo, rugby, eskrim, halter, güreş, boks, basketbol, futbol ve yelken sporlar ile ağır ve tehlikeli jimnastik hareketleri ve profesyonel spor hareketleri,
12. Bel ağrısı veya bağlantılı durumlar,
13. Stres, endişe, depresyon, akli veya sinirsel bozukluk ya da psikonörotik kaynaklı herhangi bir durum ve bunların sonuçları,
14. İsteğe bağlı Cerrahi Prosedür veya estetik cerrahi,
15. Lisanssız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler.

F. VERGİ UYGULAMASI

Ücretli Çalışanlarda Vergi Avantajı: Gelir Vergisi Kanunu Madde 63/3'e göre Sigortalı'nın kendisi, eşi ve küçük çocukları için hayat, ferdi kaza, hastalık, sağlık, engellilik, işsizlik analık, doğum ve tahsil gibi sigorta poliçeleri için ödediği primlerin tamamını, primi ödediği dönemde elde ettiği brüt ücretin %15'i ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarına kadar olan kısmı ile sınırlı olmak üzere net ücretinin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirebilir. Sigortalı bu sayede ödemiş olduğu primlerin, içinde bulunduğu gelir vergisi dilimine göre %15 ila %40 arasında değişen orandaki kısmını net ücretine artış olarak geri alabilir.

Gelirini Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesi İle Beyan Edenler Vergi Avantajı: Gelir Vergisi Kanunu Madde 63/3'e göre Sigortalı'nın kendisi, eşi ve küçük çocukları için hayat ve ferdi kaza, hastalık, sağlık, engellilik, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi sigorta poliçeleri için ödediği primlerin tamamını, beyan ettiği gelirin %15'ini ve asgari ücretin yıllık tutarına kadar olan kısmını yıllık gelir vergisi matrahından indirebilir. Sigortalı bu sayede ödemiş olduğunu primlerin, gelir vergisi dilimine göre %15 ila %40 arasında değişen orandaki kısmı kadar vergi avantajı sağlamış olacaktır.

G. GENEL BİLGİLER VE UYARILAR

1. Sigortalı olacak kişinin sigortalı olabilir yaş aralığında (18-65) olması gerekmektedir. Sigortadan faydalanma yaş aralığı ise 18-66'dır. (Sigortalı'nın 65 (altmış beş) yaşını doldurduğu tarihin gün ay yıl olarak sigorta bitiş tarihinden önce olması halinde teminat sigorta bitiş tarihine kadar devam eder)
2. Sigortacı'nın ödeyeceği tazminat, sözleşmenin kurulması sırasında, ilke olarak, herhangi bir sınırlandırmaya tabi olmaksızın taraflarca serbestçe belirlenir.



3. Birden fazla Sigortacı'ya aynı veya değişik bedeller üzerinden sigorta yaptırılabilir. Bu durumda her bir Sigortacı'nın tazminat ödeme borcu birbirinden bağımsızdır.
4. Sözleşme süresi içinde, Sigorta Ettiren'in talebi ve Sigortacı'nın da kabulü halinde sigorta bedeli artırılabilir.
5. İşbu grup hayat sigortasına katılım için yapılan başvuru katılım ve sağlık beyan formunun imzalandığı andan itibaren 30 (otuz) gün içinde Sigortacı tarafından reddedilmemişse sözleşme kurulmuş olur. Teklifin verilmesi sırasında alınan para, sözleşme kurulmuşsa ilk prim olarak kabul edilir ya da ilk prime mahsup edilir. Teklif reddedilmişse ödenen para faiziyle iade edilir.
6. Bu sigorta kapsamında Sigortalı'nın uğradığı kaza veya hastalık sonucu oluşan tedavi giderleri ödenmez.
7. Sigorta priminin tamamının veya taksitle yapılan ödemelerde primin ilk taksitinin, sigorta Katılım Sertifikası'nın tesliminde ödenmesi gerekir. İlk prim ödenmeden rizikonun gerçekleşmesi durumunda sigortacının sorumluluğu başlamaz.
8. Sigorta priminin taksitle ödenmesinin kararlaştırıldığı hallerde, riziko gerçekleşince ödenecek tazminata veya bedele ilişkin primlerin tümü muaccel olur.
9. Sigorta, Katılım Sertifikası düzenlenmesinden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde mebdenden (başlangıç tarihinden itibaren) iptal edilebilir, bu taktirde Sigortalı, prim tutarının tamamına hak kazanacaktır. Sigortalı'nın ilk 30 (otuz) günden sonraki iptal taleplerinde ise gün esaslı iptal edilecektir.
10. İleride doğabilecek birtakım ihtilafları önlemek için, prim ödemelerinizde (peşin veya taksitle) ödeme belgesi almayı unutmayınız.
11. Sigorta Ettiren, Sigortalı veya temsilcisi tarafından yapılması gereken beyanlar hakkında Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler uygulanır. Sigorta Ettiren, Sigortalı veya temsilcinin, sözleşmenin yapılması esnasında yerine getirmesi gereken beyan yükümlülüğü TTK 1435, 1436, 1437, 1439, 1440, 1441, 1442 ve 1443. maddeler ve ayrıca TTK 1497 ve 1498. madde hükümlerine tabidir. Sigortacı'ya karşı sözleşme süresi içinde yerine getirilmesi gereken beyan yükümlülüğü hakkında TTK 1444, 1445. maddeler ve ayrıca TTK 1499 hükmü uygulanır. Riziko gerçekleştiğinde yerine getirilecek bildirim yükümlülüğü hakkında TTK 1446 uygulanır.
12. Sigorta ürününe dahil olmak isteyen Sigortalı adaylarının Bilgilendirme Metni ile (eğer gerekiyorsa sağlık soru listesi ile birlikte) sağlık beyanını içeren Başvuru Formu'nu imzalamalarını takiben Sigortacı tarafından Grup Poliçesi kapsamına alınmalarının uygunluğunun tespiti üzerine kendilerine sigortaya Katılım Sertifikası verilir. Mesafeli satış durumu söz konusu ise sağlık beyanı da dahil olmak üzere kendisine sorulan sorular ve iletilen bilgiler doğrultusunda sigorta programına dahil olmak istediğini mesafeli satış süreci dahilinde beyan etmesini takiben Sigortacı tarafından Grup Poliçesi kapsamına alınmalarının uygunluğunun tespiti üzerine kendilerine sigortaya Katılım Sertifikası verilir.
13. Sigorta sözleşmesinin süresi 1 (bir) yıldır ve yenileme garantisi bulunmamaktadır. Bu süre sonunda, Sigortanın yenilenip yenilenmeyeceği ilgili dönemdeki tarife teknik esasları ve sigorta özel şartları göz önüne alınarak Sigortacı tarafından serbestçe belirlenir.
14. Sigorta priminin tamamı veya taksitle ödenmesi kararlaştırılmışsa ilk taksit sözleşme yapılır yapılmaz ve Katılım Sertifikası'nın teslimi karşılığında, kalan taksitler de Katılım Sertifikası'nda belirtilen tarihlerde nakden ödenir. İlk taksiti veya tamamı bir defada ödenmesi gereken prim zamanında ödenmezse, ödeme yapılmadığı sürece sigorta teminatı başlamaz ve sigortacı ödeme yapılmadığı sürece yazılı bildirimde bulunarak, sigorta sözleşmesinden 3 (üç) ay içinde herhangi bir zamanda cayabilir. Bu 3 (üç) aylık süre, vadeden başlar. Buna karşılık, Sigortacı prim alacağını muaccel olduğu günden itibaren 3 (üç) ay içinde dava veya takip yoluyla istenmemiş olması halinde ise, sözleşmeden cayılmış olunur.
15. Kesin vadeleri Katılım Sertifikası üzerinde belirtilen ya da yazılı olarak bildirilmiş olan prim taksitlerinin herhangi birinin vade günü bitimine kadar ödenmemesi halinde Sigortacı TTK Md. 1434'te belirtilen çarelere başvurma ve şartları oluştuğunda sözleşmeyi sona erdirmeye hakkına sahiptir.



16. Sigorta sözleşmesinden doğan bütün istemler, alacağın muaccel olduğu tarihten başlayarak 2 (iki) yıl ve sigorta tazminatına ve sigorta bedeline ilişkin istemler her halde rizikonun gerçekleştiği tarihten itibaren 6 (altı) yıl geçmekle zamanaşımına uğrar.
17. İşbu Bilgilendirme Metni kapsamında sağlanan teminatlarla ilgili daha ayrıntılı bilgi almak ve aynı zamanda teminat dışı haller konusunda bilgilenmek için Hayat Sigortası Genel Şartları, işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen konular, Türk Ticaret Kanunu'nu ve ilgili mevzuatı dikkatlice okuyunuz.
18. Aşağıdaki hallerde sigortacının, her bir Sigortalı'ya karşı sorumluluğu sona erer:
 - a. Sigortalı'nın 65 (altmış beş) yaşını doldurduğu tarih itibarıyla (Şu kadar ki; Sigortalı'nın 65 (altmış beş) yaşını doldurduğu tarihin gün ay yıl olarak sigorta bitiş tarihinden önce olması halinde teminat sigorta bitiş tarihine kadar devam eder.),
 - b. İşbu Bilgilendirme Metni'nin D. Teminatlar Arasındaki Geçiş Uygulama Usul ve Esasları maddesinde tüm teminatların sona ereceği durumlar olarak belirtilen hallerde.
19. Sigortalı ve Sigorta Ettiren, Sigortacı ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun'un 15. maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak sigortacıya beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun Sigortalı ve Sigorta Ettiren'e ait olduğunu gayrikabili rücu kabul ve taahhüt eder.
20. Tarafların, sigorta genel şartlarına ek olarak kanuna, ahlaka aykırı bulunmamak ve Sigortalı aleyhine olmamak üzere özel şart kararlaştırabilme hakkı vardır.
21. Yıllık Gelir Koruma Sigortası Grup Sigortası kapsamında sunulan teminatların çalışma ve geçiş uygulama esasları işbu Bilgilendirme Metni'nin D maddesinde yer almaktadır.
22. Grubun ortalama yaş çarpanı ve teminat bedeline göre prim hesaplanmaktadır.
23. Sigortalı'nın ilk 30 (otuz) günden sonraki iptal taleplerinde ise gün esaslı iptal değeri ödenecektir. Detaylar Katılım Sertifikasında belirtilir. 13/1/2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve zorunlu sigortaların sonlandırılmasına ilişkin hükümler saklıdır.
24. Katılım Sertifikası ibrazına ve iptaline ilişkin hususlar, yenilenen Katılım Sertifikaları için de geçerlidir.
25. İşbu Bilgilendirme Metni'nde yenileme bildirimi, Katılım Sertifikası gönderimi ve sigorta primi tahsil yöntemine ilişkin verilen bilgiler poliçe vadesi süresince geçerlidir. Paylaşılan iletişim bilgilerinde değişiklik olması halinde, sigortalı tarafından bu değişikliklerin sigortacıya bildirilmesi gerekmektedir. Aksi durumda sigortacı, en son güncellenen iletişim bilgilerini dikkate alarak bildirim yapacaktır.
26. Sigorta kapsamına girecek veya giren kişiler, ilgili belgeleri imzalamakla risk değerlendirmesi yapılabilmesi ve tazminat başvurularının sonuçlandırılabilmesi amacıyla sağlık bilgilerinin, sigortalılık kayıtlarının ve diğer bilgilerin Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezinden (SBGM), Sosyal Güvenlik Kurumundan, Sağlık Bakanlığından, sağlık kurum ve kuruluşlarından ve sigorta şirketlerinden edinilmesine ve şirket nezdindeki bahse konu bilgi ve kayıtların SBGM, sigorta şirketleri ve ilgili mevzuatta yetkilendirilen merciler ile paylaşılmasına rıza göstermiş sayılır.
27. BNP Paribas Cardif Şirketleri, Suç Gelirinin Aklanmasının Önlenmesi ile Terörizmin Finansmanın Önlenmesi Hakkındaki Kanunlara ve tüm ilgili mevzuata uygun hareket etme ve müşterinin tanınması, adres / kimlik tespiti, teyidi ve kurduğu risk yönetim sistemleri aracılığı ile gerekli usuli işlemleri yerine getirme, özellikle ulusal ve uluslararası alanda yaptırıma tabi (sakıncalı) kişi / kuruluş listelerinde yer alan veya yaptırıma tabi tutulmuş olan müşterilerin tespiti için gerekli kontrolleri gerçekleştirme, geçerli yasalar dahilinde bu kişilerle iş ilişkisine girmeme ve / veya mevcut iş ilişkisini sonlandırma yükümlülüğünü elinde tutar.
28. Yanlış Sigorta Uygulamaları: Sigorta ilişkisi içerisindeki taraflardan ya da bu ilişkide rol oynayan kişilerden bir veya birkaçının haksız menfaat sağlayama yönelik her türlü fiil ve yanlış uygulamasıdır. Sigortalı/Sigorta Ettiren/Lehtar/Hak Sahibi sıfatını haiz olduğunuz sigorta



BNP PARIBAS CARDIF
EMEKLİLİK